

Projekt

z dnia 26 kwietnia 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY W MIRCUCU**

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mirzec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz.609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 37 ust. 3 i 4 , art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530), § 6 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z późn. zm.) **Rada Gminy w Mircu ustala co następuje:**


§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Mirzec Mirosława Seweryna w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości -.....zł brutto;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości -.....zł brutto ;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości -.....zł brutto.

2. Ponadto Wójtowi Gminy zgodnie z obowiązującymi przepisami przysługuje: dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Mircu.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


RADCA PRAWNY
Anna Kollataj
KL-R-238

UZASADNIENIE

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Wójt jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru.

Art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym stwierdza, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, z późn.zm.) określa maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, maksymalny poziom dodatku funkcyjnego oraz procent dodatku specjalnego.

Przepis art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) określa, iż maksymalne wynagrodzenie Wójta Gminy Mirzec nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

Natomiast minimalne wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia tj. sumy maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, poziomu dodatku funkcyjnego oraz kwoty dodatku specjalnego.

W zawiązku z powyższym wójt w gminie do 15 tys. mieszkańców może otrzymać miesięczne wynagrodzenie brutto:

- 1) zasadnicze w kwocie minimum 8 200 zł – maksimum 10 250 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie minimum 2520 zł – maksimum 3 150 zł;
- 3) dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. minimum – 3 216 zł – maksimum 4 020 zł.

Łączne wynagrodzenie minimalne składające się z powyższych składników powinno stanowić kwotę 13 936 zł a wynagrodzenie maksymalne może stanowić kwotę 17 420 zł.

Oprócz wyżej wymienionych składników na miesięczne wynagrodzenie wójta składa się również dodatek za wysługę lat.

Z uwagi na fakt, że praca wykonywana przez Wójta ma charakter szczególny, a zakres spoczywających na nim obowiązków jest bardzo obszerny i zróżnicowany, zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

SEKRETARZ GMINY

Anna Piątek