

Projekt

z dnia 10 czerwca 2026 r.

Zatwierdzony przez  **WÓJT**
Mirosław Seweryn

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY W MIRCU**

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 30 ust. 6 i ust. 6a w związku z art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.)

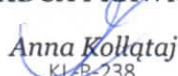
Rada Gminy w Mircu uchwala co następuje :

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Mirzec, który stanowi Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mirzec oraz Dyrektorom szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mirzec.

§ 3. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

RADCA PRAWNY


Anna Kollataj
KLZP-238

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Mirzec

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekcć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mirzec;
- 2) nauczycielu - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1;
- 3) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 4) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755, z późn. zm.).

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku albo wyższej jego stawki lub od pierwszego dnia miesiąca, jeżeli prawo powstało od tego dnia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Nauczycielowi może zostać przyznany dodatek motywacyjny.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych wynosi w poszczególnych szkołach nie mniej niż 6% planowanego funduszu płac zasadniczych nauczycieli.

3. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela i wicedyrektora ustala dyrektor szkoły, a wysokość dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Mirzec.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

- 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - a) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, potwierdzone dobrymi wynikami uczniów w egzaminach, konkursach, olimpiadach i zawodach,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - b) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - g) inicjowanie i prowadzenia nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 4) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - c) obecność szkół w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - b) prawidłowe i umiejętne prowadzenie polityki finansowej, w tym pozyskiwanie środków pozabudżetowych.

§ 4. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala się:

1) dla dyrektora – od 5% do 20%;

2) dla nauczyciela - od 3% do 15%

- liczonego od stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole, wychowawcy klasy, nauczycielowi opiekującemu się oddziałem przedszkolnym, opiekunowi stażu/mentorowi, doradcy metodycznemu lub nauczycielowi - konsultantowi o ile zostały one przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie w wysokości określonej w poniższej tabeli:

stanowisko	miesięczne stawki dodatku funkcyjnego w złotych	
dyrektor szkoły	liczącej do 50 dzieci –	900-1.600
	liczącej do 100 dzieci -	1.500 - 2.200
	liczącej do 200 dzieci -	1.600 - 2.300

	liczącej powyżej 200 dzieci - 1.800 - 2.600
dyrektor zespołu	1.600 – 3.000
wicedyrektor	nie więcej niż 60% dodatku dyrektora
wychowawca klasy	300
nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
opiekun stażu/mentor	40 za osobę
doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	300

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uzależniona jest od struktury organizacyjnej szkoły, rozproszenia lokalizacji oraz zadań dodatkowych przydzielonych przez organ prowadzący. Dodatek za sprawowanie funkcji dyrektora przyznaje Wójt Gminy Mirzec.

3. Pozostałe dodatki przyznaje dyrektor szkoły.

4. Otrzymywanie jednego dodatku funkcyjnego nie wyklucza prawa do otrzymywania dodatku z tytułu pełnienia innych funkcji określonych w ust. 1.

5. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 wchodzi do podstawy naliczania wynagrodzenia za czas choroby oraz zasiłków wypłacanych z ZUS.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określonych w rozporządzeniu. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje nauczycielowi dodatek w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w klasach łączonych nauczyciel otrzymuje 15 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) za prowadzenie zajęć dwujęzycznie oraz przez nauczycieli danego języka obcego w oddziałach dwujęzycznych – za każdą godzinę dydaktyczną 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości 15% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą z niepełnosprawnością intelektualną w stopniu głębokim – 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Za pracę w warunkach uciążliwych, za które uznaje się warunki określone w § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek w wysokości 15 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Utworzony na podstawie art. 49 ust 1 Karty Nauczyciela specjalny fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli przeznacza się w 50 % na nagrody dyrektora szkoły i w 50 % na nagrody Wójta Gminy Mirzec.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

3. Nagroda Wójta Gminy Mirzec może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

4. Nagroda ma charakter uznaniowy i może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, wykraczające poza standardowe obowiązki, takie jak innowacje pedagogiczne, wysokie wyniki uczniów, aktywność społeczna oraz wzorowa współpraca z rodzicami i środowiskiem szkolnym, w szczególności:

- 1) przygotowanie uczniów do konkursów, olimpiad, wysokie wyniki egzaminów zewnętrznych;
- 2) wdrażanie nowatorskich metod nauczania, autorskich programów lub projektów edukacyjnych;
- 3) podejmowanie działań profilaktycznych, praca z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjnych, aktywne rozwiązywanie problemów wychowawczych;
- 4) organizacja wycieczek, imprez szkolnych, współpraca z organizacjami zewnętrznymi;
- 5) aktywne promowanie szkoły.

5. Nagrodę, o której mowa w ust. 3 przyznaje Wójt Gminy Mirzec:

- 1) dla dyrektora szkoły – z własnej inicjatywy, na wniosek rady pedagogicznej lub na wniosek zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli;
- 2) dla nauczyciela zatrudnionego w szkole – na wniosek dyrektora szkoły złożony po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej, na wniosek rady rodziców lub z własnej inicjatywy.

6. Nagrodę, o której mowa w ust. 2 przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy, na wniosek rady pedagogicznej lub zakładowej organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli.

7. Wzór wniosku o którym mowa w ust. 5 i 6 określa załącznik do niniejszego regulaminu.

8. W uzasadnieniu wniosku o nagrodę należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez osobę nominowaną do nagrody.

9. Nagroda nie wchodzi do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego, zasiłku opiekuńczego, macierzyńskiego oraz świadczenia rehabilitacyjnego.

10. Nagrody mogą być wypłacane w szczególności z okazji Dnia Edukacji Narodowej oraz zakończenia roku szkolnego.

**WNIOSEK
O PRYZNANIE NAGRODY WÓJTA / DYREKTORA
ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Mirzec / Dyrektora Szkoły

Pani/Panu

Wykształcenie/specjalizacje :

Staż pracy w szkole

Dotychczas otrzymywane nagrody

Ostatnia ocena pracy

Uzasadnienie wniosku :

Opinia Rady Pedagogicznej (jeśli wymagana) :

Podmiot sporządzający wniosek

.....

.....
miejscowość i data

.....
pieczęć

.....
podpis

Decyzja Wójta /Dyrektora

.....
pieczęć i podpis

UZASADNIENIE

W myśl art. 18 ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw dotychczasowe regulaminy wynagradzania nauczycieli określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela, w brzmieniu nadanym lipcową ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy licząc od 1.09.2025 r.

W ustawie z dnia 25 lipca 2025 r. m.in. w uchylono w art. 30 w ust. 6 pkt 2 KN i w związku z tym **organy prowadzące straciły kompetencję** do uregulowania warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w Regulaminach wynagradzania nauczycieli.

Art. 30 ust 6 w obecnym brzmieniu wymaga, aby organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określił dla nauczycieli, w drodze regulaminu wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, warunki pracy i szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, - w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli.

Art 30 ust 6a. wymaga, aby regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest w pełni uzasadnione.

sporządziła : Agata Mundzik