

UCHWAŁA NR/...../2026

RADY GMINY W MIRCUCU

z dnia 25 czerwca 2026 r.

Przewodnicząca
Rady Gminy w Mircu
Sylwia Blach

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mirzec

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3-4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), § 6 i § 7 oraz załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.) **Rada Gminy w Mircu uchwala, co następuje:**

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Mirzec, obejmujące następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej określonej w załączniku nr 1 Tabeli I. lp. 5, poz. do 15 tys. mieszkańców do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.);
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości maksymalnej określonej w załączniku nr 1 Tabeli I. lp. 5, poz. do 15 tys. mieszkańców do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.);
- 3) dodatek specjalny zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm.);
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wójtowi Gminy Mirzec zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy w Mircu.

§ 3. Traci moc uchwała Rady Gminy w Mircu Nr I/14/2024 z dnia 6 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Mirzec.

§ 4. 1. Na podstawie § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1260) wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 ust.1, w brzmieniu nadanym tym rozporządzeniem, przysługuje Wójtowi Gminy Mirzec od dnia 1 lipca 2025 r. do 31.12.2025 r.

2. Na podstawie § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246), wynagrodzenie w wysokości ustalonej w § 1 ust.1 w brzmieniu nadanym tym rozporządzeniem, przysługuje Wójtowi Gminy Mirzec od dnia 1 stycznia 2026 r.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Kwestię wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638, z późn. zm). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) ustalenie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta ustala się w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowanym zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz tabelą wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Zgodnie z § 5 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1260) oraz § 2 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 lutego 2026r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 246) kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załączniku nr 1 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym rozporządzeniem zmieniającym, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych odpowiednio od dnia 1 lipca 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. oraz od 1 stycznia 2026 roku.

Zgodnie z art. 36 ust. 1 i 2 ustawy o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę, dodatkowe wynagrodzenie roczne, a także inne świadczenia przewidziane w przepisach. Wójtowi przysługuje również dodatek specjalny oraz dodatek funkcyjny.

Zgodnie z właściwymi przepisami przysługują także inne uprawnienia związane z pełnieniem funkcji wójta. Obecne wynagrodzenie pozostaje na niezmiennym poziomie od 22 grudnia 2021 r. (poprzednia kadencja). Mając na uwadze zmianę przepisów oraz skumulowaną inflację w latach 2021-2025, według wskaźnika GUS ok. 38% (2021-5,1%, 2022-14,4%, 2023-11,4%, 2024-3,6%, 2025-3,6%) zasadnym jest więc dostosowanie wysokości wynagrodzenia wójta.

Proponowana podwyżka wynagrodzenia w okresie od 1.07.2025 r. do 31.12.2025 r. wyniesie 5% tj. o kwotę 975 zł i wyniesie 20 445 zł brutto.

Proponowana podwyżka wynagrodzenia w okresie od 1.01.2026 r. wyniesie 3,05% tj. o kwotę 625 zł i wyniesie 21 070 zł brutto.

W budżecie gminy są zabezpieczone środki na ten cel.

W związku ze zmianą ww. przepisów oraz z uwagi na fakt, że praca wykonywana przez Wójta ma charakter szczególny, a zakres spoczywających na nim obowiązków jest bardzo obszerny i zróżnicowany, zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

SEKRETARZ GMINY


Anna Piątek